

## PROYECTO HIPONA CORAZON NUEVO EVALUACIÓN DE LA FASE A

### Indicaciones:

A. Se recomienda que el Equipo de Animación realiza esta evaluación de la Fase A, si fuera posible, con la participación de cada comunidad local. Se contempla realizarla dentro del espíritu de conversión del día de retiro señalado para el tiempo alrededor de la Fiesta de Todos los Santos de la Orden (noviembre 2002). El EA se reúne con el Consejo de la circunscripción para hacer la síntesis y enviar una copia a Roma en enero de 2003.

B. En cuanto a los NIVELES DE ACCION, cada circunscripción habrá redactado los títulos de este apartado a su manera. Aquí se colocan los títulos señalados en Moreleón en 1996, como indicativos.

C. Puede haber la necesidad, al terminar una Fase, de añadir una Fase Intermedia. Esto sería el caso si es que no se logran los objetivos específicos de varios niveles de acción, especialmente niveles I y II.

COLUMNA 1. Estos Objetivos han sido determinados por la circunscripción de antemano, y se refieren a los objetivos de la Fase A.

COLUMNA 2. Se identifican los logros más significativos, a juicio de los participantes, en las acciones de la Fase A.

COLUMNA 3. Desde los logros se trata de identificar las tendencias positivas inherentes.

COLUMNA 4. Se identifican los problemas más significativos, a juicio de los participantes, en las acciones de la Fase A.

COLUMNA 5. Desde los problemas se identifican uno o dos núcleos, que serían la base o fundamento de los problemas indicados en columna cuatro.

COLUMNA 6. En este apartado se trata de identificar algunas líneas de acción para superar el núcleo de los problemas.

COLUMNA 7. Se confirma o se modifica, si fuera necesario, el objetivo intermedio mediano plazo que se quiere lograr para junio de 2005 (y las acciones correspondientes a lograrlo, si se da el caso).

<b>NIVEL DE ACCION</b>	1.	2. <b>LOGROS SIGNIFICATIVOS</b>	3.	4. <b>PROBLEMAS MAS SIGNIFICATIVOS</b>	5. <b>NÚCLEO DE PROBLEMAS</b>	6. <b>LINEAS DE ACCION PARA</b>

	OBJETIVOS INTERMEDIOS CORTO PLAZO		TENDENCIAS POSITIVAS DE FUTURO			SUPERAR PROBLEMAS
I. Vida interna de la comunidad						
II. Apostolado de la comunidad  • <input type="checkbox"/> Pastoral parroquial  • <input type="checkbox"/> Pastoral educativa  • <input type="checkbox"/> Otros						
III. Servicios específicos para la formación  • <input type="checkbox"/> Formación inicial  • <input type="checkbox"/> Formación permanente						
IV. Estructuras de gobierno  • <input type="checkbox"/> Capítulos  • <input type="checkbox"/> Consejos						

<ul style="list-style-type: none"> <li>● <input type="checkbox"/> Asambleas</li> </ul>						
<p>V. Servicio de la espiritualidad comunitaria y renovación permanente</p>						
<p>VI. Administración de los bienes materiales</p>						